

Einführung in das Arbeitsrecht II Inhalt des Arbeitsverhältnisses

**Seminar für wiedergewählte und neugewählte Betriebsräte,
Personalräte, sowie Jugend- und Auszubildendenvertreter**

*SEMINARZIEL: Mit diesem Seminar wird den Teilnehmern ein Überblick über die wichtigsten arbeitsrechtlichen Bestimmungen gegeben.
Neben den gesetzlichen Grundlagen wird jeweils auf die aktuelle Rechtsprechung eingegangen.
Mit Fällen aus der Praxis wird die Vertiefung und Festigung der gebotenen Rechtsmaterie gewährleistet.
Deshalb ist das Seminar sowohl für neue wie auch langjährige Betriebsräte und Personalräte geeignet.*

Termin

27.09.2021 bis 01.10.2021

Seminar-Nummer

190821 09 271

Seminarplan

Neben den Tarifverträgen existiert eine schon fast unübersichtliche Zahl von Gesetzen, die Mindeststandards enthalten, denen Arbeitsverträge genügen müssen.
Daneben sind viele arbeitsrechtliche Grundsätze durch die Rechtsprechung entwickelt worden (Richterrecht).
In diesem Seminar wird es darum gehen, einen Pfad durch diesen Dschungel zu schlagen.

Themenplan

Übersicht über die wichtigsten arbeitsrechtlichen Schutzgesetze.

Vergütung und Gratifikation

Allgemeine Grundsätze (Berechnung, Fälligkeit, Stellenwert des Tarifvertrages)
Feste und variable Vergütung
Überstundenvergütung
Rückzahlung von Ausbildungskosten

Entgelt ohne Arbeit

Arbeitsunfähigkeit (EntGFZG, inkl. Anzeige- und Nachweispflichten)
Urlaub (BUrlG, incl. Regelungen zum Verfall von Urlaubsansprüchen)
Pflegezeitgesetz
Bildungsurlaub
Sonstige Freistellungsansprüche (§ 616 BGB oder nach Tarifvertrag)

Arbeitszeitverkürzung und Teilzeitarbeit

Anspruch auf Verkürzung und Verlängerung der Arbeitszeit
Verbot der Ungleichbehandlung wegen Teilzeitarbeit

Diskriminierungsverbote im Arbeitsverhältnis

AGG (Überblick, Verfahren, Sanktionen, Stellung der gesetzlichen Interessenvertretung)
Ausgewählte Beispiele (Geschlecht, Behinderung incl. Exkurs SGB IX, Religion, Herkunft)

Überprüfung von arbeitsrechtlichen Vereinbarungen (AGB-Kontrolle: Grundsatz und Definition, Beispiele)

Arbeitnehmerhaftung und Mankohaftung

Darstellung der Individualrechte jeweils unter Bezugnahme auf die Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung

Zusammenfassung der Seminarergebnisse
Arbeitsperspektiven der Teilnehmenden
Bildungsplanung, Seminauswertung, Abschlussgespräch

Seminarleitung	Reiner Geis, Geschäftsführer von ver.di Südbaden Schwarzwald
Referent/In	Martin Wagner, Teamer in der ver.di Bundesschule Mosbach
Titel	Einführung in das Arbeitsrecht II Inhalt des Arbeitsverhältnisses
Rechtsgrundlage für die Freistellung	gemäß § 37.6 BetrVG bzw. § 46.6 BPersVG und § 47.5 LPVG und Regelungen für MAV
Termin	Seminarbeginn: Montag, 27.09.2021, 10:00 Uhr Seminarende: Freitag, 01.10.2021, 17:00 Uhr
Ort	Hotel Windenreuter Hof, Rathausweg 19, 79312 Emmendingen-Windenreute, Tel: 07641/93083-0, Infos zum Hotel unter http://hotel-windenreuter-hof.de/
Kostenerstattung	An Kostenarten fallen an: Seminargebühr (Referenten-, Durchführungskosten, Seminarunterlagen), Übernachtungs- und Verpflegungskosten, Fahrgeld . Die Kostenerstattung durch den Arbeitgeber für die Seminarteilnahme regelt § 40 BetrVG in Verbindung mit § 37.6 BetrVG.
Seminargebühr / Rechnung	Die Seminargebühr beträgt 875,00 € (gem.§ 4 Nr: 22a UStG umsatzsteuerbefreit). Die Rechnungsstellung erfolgt nach erfolgter Seminarteilnahme durch ver.di b+b Düsseldorf.
Übernachtung / Vollpension	Im Seminarhotel erfolgt die Unterbringung in Einzelzimmern. Der Vollpensionspreis beträgt 715,00 EUR (inkl. MwSt.). Diese Kosten sind direkt im Seminarhotel zu bezahlen.
Anmeldeschluss	13.09.2021
Anmeldung	Bitte an ver.di Bildung und Beratung, Bezirksvertretung Freiburg, Friedrichstrasse 41-43, 79098 Freiburg senden oder faxen 0761 2855-409.
weitere Informationen	Weitere Informationen erteilt die ver.di Bildung und Beratung GmbH, Ralf Reichenbach 0761/2855 - 440